

Необлагаемые дополнительные материальные льготы для работников в Балтии 2/31/23



PwC директор налогового департамента
и менеджер службы кадров и
организационных преобразований в

странах Балтии

Irēna Arbidāne



PwC налоговый консультант
Aleksandrs Afanasjevs

Актуальные экономические трудности – высокая инфляция, нехватка ресурсов, необходимость улучшить рентабельность – ставят предприятия по всему миру перед дилеммой: либо мы будем мотивировать работников продолжать трудиться на предприятии с прибавкой к зарплате и тогда попросимся с прибылью, либо отменим свои планы повышения оплаты труда и введения дополнительных льгот и тогда потеряем квалифицированных работников. Из-за этой дилеммы многие предприятия начинают рассматривать более эффективные виды финансовой поддержки работодателя с низким налоговым бременем или вообще без налогов, например, необлагаемые дополнительные льготы. В данной статье – о необлагаемых материальных льготах и других полезных инструментах, которые работодатели могут использовать для поддержки своих работников в странах Балтии.

Почему необходима финансовая поддержка со стороны работодателя?

Большая миграция работников продолжается и международный рынок рабочей силы становится все более нестабильным как из-за пандемии, так и из-за высокой инфляции. Поддержка финансового благополучия работников необходима, чтобы помочь компенсировать удорожание жизни, которое подвергает работников большому стрессу. Нехватка такой поддержки создает у работников напряжение, и статистика исследований не успокаивает – работники продолжают требовать увеличения зарплаты. К тому же опубликованное PwC исследование Global Workforce Hopes and Fears сделало вывод, что 71 % работников рассматривает возможность перейти на другое предприятие, где они будут зарабатывать больше. В такой ситуации работодателям нужно использовать все возможности, чтобы удовлетворить работников, одновременно сохранив прибыль. Необлагаемые материальные льготы – это золотая середина, поскольку они могут мотивировать работников продолжать работать на предприятии без дополнительных налоговых обязательств. Таким образом, при неизменном бюджете работодателя работник получает более высокую чистую прибыль.

Обзор необлагаемых дополнительных материальных льгот в Латвии

Закон «О подоходном налоге с населения» (ПНН) предусматривает ряд необлагаемых льгот, которые работодатели могут предлагать работникам. Материальные льготы, не облагаемые ПНН, не облагаются и обязательными взносами государственного социального страхования (ОВГСС). Наиболее популярные материальные льготы:

- взносы работодателя в пенсионный фонд работника и премии накопительного страхования жизни в размере не больше 10 % от облагаемого дохода работника.

Договор страхования должен быть заключен минимум на десять лет;

- произведенные работодателем взносы за страхование здоровья и от несчастных случаев в размере до 10 % от облагаемого дохода работника, но не больше 426,86 евро в год;
- необлагаемые стипендии практикантам в определенных обстоятельствах, а также расходы на общественное питание и медицину (благополучие) в размере до 480 евро в год. Работодатель должен выполнить определенные критерии, например, трудоустроить необходимое количество работников и подписать коллективный трудовой договор;
- награды, например, признательность, благодарность, диплом, медаль, кубок. Однако врученные работодателем материальные подарки не облагаются только в том случае, если их стоимость не превышает 15 евро;
- мероприятия по сплочению коллектива. Они не облагаются подоходным налогом с предприятий, если затраты на них в отчетном году не превышают 5 % от начисленной в предыдущем отчетном году работникам совокупной оплаты труда, за которую сделаны ОВГСС.

Авторское вознаграждение

Наряду с необлагаемыми дополнительными льготами есть возможность предоставить ряд льгот с пониженным налоговым бременем, например, автомобиль предприятия, за который ежемесячно уплачивается специальный налог, или аренда автомобиля у работника с уплатой ПНН в размере 10 % за арендную плату. Согласно закону «О ПНН» работников можно вознаграждать и за действия, на которые распространяется регулирование авторского вознаграждения. Это возможно, если работник вовлечен в интеллектуальный труд, по включающей в себя ПНН и ОВГСС сниженной ставке в размере 25 % (для авторского вознаграждения в размере до 25 000 в год) или 40 % (свыше 25 000 евро). В настоящий момент планируется, что с 2024 года всем получателям авторского вознаграждения потребуется регистрировать хозяйственную деятельность, однако существует вероятность, что нынешнее регулирование останется в силе. В этом случае налогоплательщики будут выбирать уплату налогов в общем порядке (ПНН плюс ОВГСС). Если выбрать режим налога на микропредприятие, налоговое бремя будет таким же, как сейчас.

Обзор необлагаемых дополнительных материальных льгот в Эстонии

В законе Эстонии о подоходном налоге предусмотрен ряд дополнительных льгот, которые работник может получить от работодателя без налогов, выполнив определенные критерии. Предоставленные таким путем дополнительные льготы не облагаются налогом на уровне работника. Наиболее популярные материальные льготы:

- расходы на улучшение здоровья работников в размере 100 евро за работника в квартал, если работодатель предлагает их всем работникам. Такие расходы могут включать в себя плату за участие в публичных спортивных мероприятиях, регулярное посещение спортивных учреждений, страховые премии согласно договору о страховании здоровья и др.;
- договоры опционов персонала, если выполняются все критерии для освобождения от налога;
- компенсация за использование частного автомобиля для нужд предприятия. Тариф

составляет 0,3 евро за километр, но не больше 335 евро в месяц, однако работник обязан заполнять маршрутные листы;

- компенсация цены билетов на общественный транспорт при перевозке работников между местом жительства и местом работы. Компенсация других транспортных расходов тоже не облагается налогами как дополнительная льгота, если нет возможности пользоваться общественным транспортом с адекватными затратами денег и времени;
- отнесение на хозяйственную деятельность работодателя расходов на расселение работников при выполнении следующих критериев:

1) место жительства работника находится на расстоянии минимум 50 километров от места работы, работнику не принадлежат жилые помещения ближе к месту работы, данные критерии выполняются на протяжении всего периода проживания;

2) расходы на размещение работника не превышают 200 евро за календарный месяц, если ночлег находится в Таллине или Тарту, в остальных случаях – 100 евро.

Обзор необлагаемых дополнительных материальных льгот в Литве

Регулирование ПНН в Литве предусматривает ряд дополнительных льгот, которые работодатель может предоставлять своим работникам, не применяя налог. Наиболее популярные материальные льготы:

- оплата страхования (включая премии частного страхования здоровья и страхования жизни, а также взносы в пенсионный фонд работника) может не облагаться налогами, если общая стоимость дополнительных льгот не превышает 25 % от дохода работника от наемного труда за календарный год. В случае страхования здоровья важно, чтобы средства расходовались на получение медицинских услуг в лицензированных клиниках или на приобретение лекарств в аптеке;
- подарки и награды не облагаются в размере до 200 евро в год. Например, работодатель может вручать каждому работнику подарки к Рождеству стоимостью 200 евро;
- прямые взносы работодателя образовательному учреждению за высшее образование работника могут быть необлагаемыми. При этом не облагаются непосредственно связанные с трудовыми обязанностями курсы повышения квалификации и тренинги/семинары;
- работодатель может оплачивать билеты на общественный транспорт за поездки работника на рабочее место, не применяя налог. Необходимо учитывать, что данное регулирование относится только к общественному транспорту и исключает такси, личных водителей и личные автомобили.

Заключение

Каждая страна Балтии отличается своим набором необлагаемых льгот, которому одновременно присущи различные ограничения использования, включая лимиты и другие специфические условия. Необходимо отметить, что в настоящий момент среди наемных работников растет популярность многообразия льгот, что требует от работодателя гибкости предлагаемой корзины

льгот и индивидуальной адаптации к каждому работнику. Работодателям необходимо рассматривать все возможности использовать в максимальном объеме необлагаемые льготы для работников, уделяя особое внимание критериям, установленным нормативно-правовыми актами. Чтобы избежать налоговых рисков в предоставлении льгот, мы советуем обращаться к специалистам в сфере налогообложения, которые помогут вам составить корзину льгот, соответствующую нормативным актам и современным требованиям.

Подробнее о гибкой системе вознаграждения и ее преимуществах читайте в нашей [статье от мая](#).